

DOHODA O PREHĽBENÍ KVALIFIKÁCIE v zmysle § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca, Paláriková 2311,
022 01 Čadca
zastúpený zriaďovateľom: Žilinský samosprávny kraj,
Komenského 48, 011 09 Žilina; zastúpený Ing. Jurajom Blanárom,
predsedom kraja

a

Zamestnanec: Ing. Martin Šenfeld, dátum narodenia: 12. 12. 1970,
rodné číslo [redacted] bytom: Drahošanka 1575,
022 01 Čadca [redacted] riaditeľ

uzatvárajú túto

dohodu o prehľbení kvalifikácie (ďalej len „dohoda“).

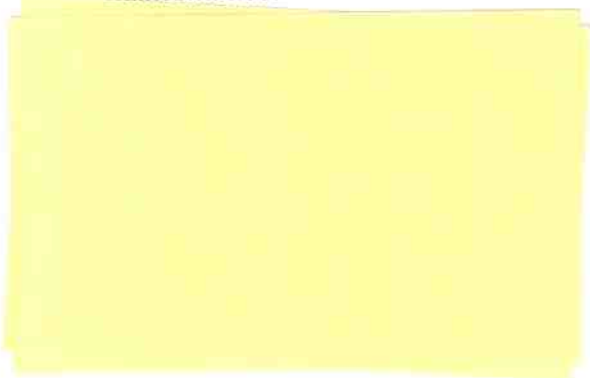
1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi **prehľbiť si kvalifikáciu** na výkon práce dohodnutý v pracovnej zmluve absolvovaním štúdia v inštitúte CEMI MBA Studies s.r.o, Mezi vodami 639/27, Praha – Modřany, v **odbore Management v zdravotníctve**. Zamestnanec si týmto štúdiom rozšíri odbornú spôsobilosť na riadenie a organizáciu zdravotníctva, čo je aj v záujme zamestnávateľa.
2. Celková dĺžka trvania štúdia je jeden rok (so začiatkom 14.2.2014) a končí sa absolvovaním predpísaných predmetov a vykonaním obhajoby záverečnej práce. Štúdiom končí udelením titulu Master of Business Administration (MBA).
3. V súvislosti so štúdiom uvedeným v bode 1 tejto dohody sa zmluvné strany dohodli, že zamestnávateľ sa bude podieľať na nákladoch spojených so štúdiom a to na nákladoch vynaložených na školné. Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na školné uhradí vzdelávaciemu inštitútu zamestnávateľ v plnej výške s tým, že zamestnanec sa bude na týchto nákladoch spolupodieľať vo výške 429,- €, ktoré je povinný uhradiť na účet zamestnávateľa SK [redacted] bilný symbol 701212, najneskôr do 30. 06. 2014.
4. Zamestnanec sa zaväzuje najneskôr do 1 mesiaca po začatí štúdia predložiť zamestnávateľovi svoj študijný plán.
5. Zamestnanec sa zaväzuje bezodkladne po ukončení štúdia predložiť zamestnávateľovi potvrdenie o absolvovaných predmetov a diplom.
6. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere najmenej 2 roky po úspešnom ukončení vzdelávania. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas podľa ustanovenia § 155 ods. 4 Zákonníka práce.
7. Ak zamestnanec ukončí pracovný pomer z vlastnej iniciatívy (na svoj návrh) pred ukončením vzdelávania, alebo neúspešne skončí vzdelávanie, alebo ho neskončí v dobe

edenej v bode 2 tejto dohody - je povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil z titulu úhrady školného vo výške 3 000,- €.

8. Za plnenie záväzku zamestnanca zotrvania v pracovnom pomere po ukončení vzdelávania sa považuje aj kontinuálne uzatvorený pracovný pomer so Žilinským samosprávnym krajom, resp. s organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti ŽSK na pracovnú pozíciu, pri výkone práce ktorej je ukončené vzdelávanie využiteľné.
9. Ak zamestnanec svoj záväzok určený v bode 6 tejto dohody nesplnil alebo splnil iba z časti, povinnosť nahradiť náklady sa vypočíta pomernou časťou podľa podielu odpracovania dohodnutej doby po ukončení vzdelávania.
10. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov zamestnávateľovi nevznikne, ak sa naplnia dôvody pre skončenie pracovného pomeru podľa § 155 ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení.
11. Zmluvné strany svojimi podpismi potvrdzujú, že sa s dohodou oboznámili, jej obsahu rozumejú, že ju uzatvárajú slobodne a vážne, nie v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok.
12. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania účastníkmi dohody a účinnosť prvým dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle Zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na webovom sídle zamestnávateľa.
13. Táto dohoda sa spisala v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostane zamestnávateľ, jedno zriaďovateľ a jedno zamestnanec.

Žilina 31. januára 2014

Zamestnanec:



Za zamestnávateľa:

